

Procès-verbal du Conseil d'administration de l'IUT du Havre du 01.10.2018

Approuvé à la séance du 23.10.18

Présentes : Mmes Caris, Châtel, Goujon, Lecroq, Millet, Panchou- Desjardin.

Présents : MM. Ben Moussa, Bénard, Costa-Drolon, Duflo, Garnier, Joignant, Le Breton, Maréchal, Sadeg, Zlitni.

Représentées : Mmes Delforge, Leray

Représenté : M. Bertrand

Excusées : Mme Morel, Guégot.

Excusé : M. Cédéno.

Absentes : Mmes Daufresne, Fleixas, Kouam, Pion, Quartier, Rogé-Picard, Vauchel.

Absents : MM. Chihi, Delaunay, Ferté, Jourel, Hédin, Le Bossenec, Martinet, Texier.

Invités : Isabelle Delacour-Baudry, Stéphane Lauwick, Basilia Marchandise-Ruiz, Armelle Motte, Philippe Seeleuthner.

Secrétaire de séance : Hugues Duflo

Ordre du jour

1. Informations du directeur.
2. Approbation du procès-verbal du conseil d'administration du 12 juin 2018.
3. Calendrier des séances du Conseil pour 2018/2019.
4. Point sur la rentrée : effectifs, travail avec Parcoursup.
5. Audition du chef de département Génie mécanique et productique.
6. Résultats des enquêtes d'évaluation.
7. Campagne d'emplois 2019/2020.

Le vice-président ouvre la séance à 18h20. Il manque un administrateur pour atteindre le quorum. Celui-ci arrive à 18h30.

1. Informations du directeur.

Il existe un manque de participation des étudiants aux différentes **élections**. Et, ainsi donc, un manque de représentation des étudiants dans les différents conseils. Des difficultés pour motiver les étudiants ont été identifiées par la directrice adjointe en charge de la qualité. Deux étudiantes d'InfoCom ont fait un stage pour définir une stratégie de sensibilisation aux élections et ont mis en place des moyens de communication comprenant une distribution de goodies.

Il a été jugé également pertinent d'avancer la date des élections aux conseils propres à l'IUT, au 23 octobre, comme proposé par la secrétaire de direction de l'IUT.



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr

Futur du DUT : la ministre est favorable au DUT en 3 ans ou en 180 ECTS. Une concertation sociale avec les différents acteurs commence le 15 octobre. L'arrêté de 2005 gérant le DUT doit être réécrit avant janvier 2019.

La convention avec le **CFA** s'arrête le 31/12/2019. Tout est à réinventer. Pour l'ouverture de nouvelles formations en alternance, l'IUT passera peut-être des accords directement avec les branches professionnelles (sans l'intermédiaire de la Région). Arrivée d'un administrateur à 18h30.

Un administrateur pose des questions sur l'urgence de la création du nouveau service général de la **DirLEM**, fin juin. Ce changement qui fusionne le service intérieur et celui du patrimoine, a dû se faire avant la CPE du 6 juillet qui gère les demandes de mutation des BIATSS. Le groupe BIATSS s'est réuni et la présidente du conseil d'administration a donné son accord. Le nouvel organigramme sera voté au prochain conseil d'administration.

2. Approbation du procès-verbal du conseil d'administration du 12 juin 2018

La correction d'une coquille et la rectification de l'absence d'un administrateur qui était excusé sont demandées.

19 votants.

**Résultat du vote : 17 voix pour
2 abstentions**

3. Calendrier des séances du Conseil pour 2018/2019.

Les administrateurs procèdent à un vote informel pour savoir s'ils préfèrent le lundi au mardi pour les conseils d'administration. 13 administrateurs seraient pour et deux contre. Le directeur ne peut statuer sans l'avis de la présidente.

Un sondage sera proposé aux administrateurs pour qu'ils puissent confirmer leur présence aux prochaines séances.

4. Point sur la rentrée : effectifs, travail avec Parcoursup.

Parcoursup demande un suivi plus lourd et plus quotidien pour les équipes et les chefs de département qu'APB.

Les étudiants, ayant réservé des places jusqu'au 28 août, dans l'espoir d'une meilleure affectation, sont finalement venus. En TC, par exemple, il y a plus d'étudiants que prévus. Ce qui demande des aménagements, notamment la création d'un groupe.

La responsable du service Formations présente les effectifs de l'IUT qui ne devraient pas évoluer. Le bilan est plutôt positif. Le Rectorat demandait d'accueillir 8% de boursiers et l'IUT en accueille 18%. La cible des bacheliers technologiques est atteinte à l'exception d'un département.

Un administrateur représentant du MEDEF demande si Parcoursup a eu une incidence sur la qualité du recrutement. Un administrateur enseignant constate un bon niveau en ce qui concerne le recrutement des bacheliers technologiques. Un autre constate avoir eu plus de dossiers mais pas spécialement meilleurs. Beaucoup de départements ont épuisé leurs listes (ils n'ont pas eu à classer les étudiants ne pouvant pas réussir). Les années spéciales fonctionnent bien également.

Le département informatique a dû ouvrir un demi- groupe supplémentaire en contrepartie d'un demi-poste de contractuel.



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr

Pour la responsable du service Formations, il y a eu une bonne préparation des candidats par les lycées.

Elle souligne également l'implication de ses collègues du service Formations dans les différents forums de la région tout au long de l'année. Pour ces forums, il serait bien de disposer d'un film sur l'IUT.

5. **Audition du chef de département Génie mécanique et productique.**

Laurent Bizet est candidat au poste de chef du département GMP. Il a été élu à l'unanimité par le conseil de département.

Laurent Bizet se présente. Il est maître de conférences en 60^{ème} section spécialiste de composite. Il veut assurer la continuité au sein d'un département dont les résultats sont excellents. Il existe une très bonne entente entre les enseignants et apprécie de se présenter à ce poste.

Pour les trois ans à venir, il a retenu **quatre problématiques**.

- Tout d'abord celle du départ à la retraite, en février 2019, de l'ingénieur chef d'atelier, atelier qui est le point central pour la qualité de la formation.

- Il faudra respecter l'équilibre entre formation initiale et apprentissage qui est dynamique. Il faut continuer à faire vivre l'alternance.

- Le déménagement du parc machine à Frissard sera à préparer.

- Il existe actuellement un pourcentage élevé d'abandon des étudiants en première année. Il va mettre en place des outils pour y remédier.

Le DUT en trois ans peut arriver rapidement.

Recherche : Laurent Bizet est un enseignant chercheur alors que la direction de GMP était auparavant assurée par des enseignants du second degré. Il veut faire perdurer la connexion du laboratoire des matériaux composites avec le département GMP.

International : Laurent Bizet veut également s'impliquer dans l'accueil d'étudiants étrangers et inciter les étudiants de GMP, peu mobiles, à effectuer leur stage à l'étranger.

Direction des études : la direction des études est réorganisée pour améliorer le fonctionnement du département et la satisfaction des étudiants.

Les administrateurs procèdent au vote pour la candidature de Laurent Bizet en tant que chef du département GMP.

19 votants.

Résultat du vote : unanimité.

6. **Résultats des enquêtes d'évaluation.**

La directrice adjointe à la qualité et à l'évaluation présente deux enquêtes. Tout d'abord les résultats de la quatrième enquête annuelle sur l'évaluation des formations réalisée en juin 2018.

Objectif de cette année : augmenter le taux de réponses et leur représentativité.

Participation d'un stagiaire TC pour répondre à la réalisation d'enquêtes avec des objectifs chiffrés, questionnaires par mails et relances.

Après avoir réalisé l'enquête sur les formations, l'idée a été de lancer une 2^{ème} enquête sur les stages auprès des entreprises.

Résultats de l'enquête sur l'évaluation des formations :

- 983 réponses (<50%), 3% marges d'erreurs 95% indice de confiance. Le questionnaire est identique à celui de l'année dernière.



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr

- Equipement des étudiants : 98% sont équipés d'ordinateurs ou autres, seulement 64% les utilisent en cours. 45% trouvent bons les équipements informatiques et les laboratoires de langues.

-Satisfaction moyenne (voir basse) sur les salles et amphis.

- Le rôle des conseils de département est assez bien connu, mais les étudiants connaissent mal la structure. 71% ne se sentent pas concernés par les conseils de départements, et 82% par le conseil d'administration, 45% pensent voter pour les conseils de département et 38% pour le conseil d'administration. 65% pensent que leur avis est pris en compte en conseil de département et 32% pour

le conseil d'administration.

- L'alternance est bien perçue comme un moyen d'acquisition d'expérience ou d'insertion, mais peu comme un projet de poursuite d'études. 56% seraient intéressés pour une 2ème année.

- Stages : 95% sont satisfaits de leur stage, et 98% ont rempli la mission proposée. Dans 40% des cas, ils ont trouvé leur stage par une candidature spontanée.

- Niveau de compétences acquis pendant la formation : 80% répondent que la formation a répondu à leurs attentes et recommanderaient l'IUT du Havre à des lycéens.

Résultats de l'enquête auprès des entreprises ayant accueilli des stagiaires en fin de 2ème année :

-285 réponses sur 709 entreprises interrogées.

-32% des entreprises prennent régulièrement des stagiaires et 75% trouvent des candidatures de qualité.

-85% de satisfaction sur la relation de l'entreprise avec l'IUT (offre, convention, etc.).

-86% de satisfaction sur le suivi des stagiaires.

-97% des stagiaires ont réalisé la mission.

-85% des entreprises sont globalement satisfaites du stagiaire accueilli.

-Les entreprises préfèrent un stage long (>9 semaines).

-La rémunération a été supérieure dans 11% des cas à la rémunération minimale.

-Les compétences à développer, pour les entreprises, sont les compétences transversales pour 58%.

Remarque d'un représentant du MEDEF : le stage est bien assimilé en entreprise. L'aspect financier n'est pas vraiment un frein. La difficulté est plutôt de trouver un tuteur qui prend du temps et qui est efficace.

Le directeur constate que l'IUT progresse avec ces enquêtes.

7. Campagne d'emploi 2019/2020

Le document distribué a été soumis aux chefs de départements.

Pour toute l'université, 5 postes d'enseignants (2 PU, 2 MC et un PRAG) et 3 postes BIATSS. Des postes de BIATSS ne seront pas demandés par l'IUT car ils ne sont pas prioritaires.

Le président a demandé de classer les postes pour 2019 et 2020 et de ne pas les classer pour 2021.

Les années précédentes, il y a eu plus de postes qu'initialement prévus, mais pas de certitude.

Le directeur présente les éléments pris en compte pour sa proposition :

1. Le nombre d'Equivalent temps plein que chaque département a.

2. La répartition entre enseignants chercheurs et enseignants du second degré dans les départements.

Le directeur veut conserver une diversité d'enseignants avec un peu plus d'enseignants chercheurs.

3. Les postes attribués dans les deux dernières années.



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr

4. Les matières délaissées comme les techniques d'expression, la communication, l'anglais et la psychologie (problème spécifique car il n'existe pas de recherche en psychologie du travail au sein de la COMUE).

5. Il y a besoin de bras pour assurer le suivi des deux stages par cycle dans une majorité de département et pour l'apprentissage en DUT2.

6. Il y a une différence de perception entre les départements et le président sur l'urgence.

Le président demande de faire des demandes pour les 5 postes (2PU, 2MC, 1 PRAG). Les chefs de département veulent majoritairement des PRAG, mais le

directeur veut un équilibre avec les enseignants chercheurs.

Demande pour 2019 :

1. MC 06 pour GLT (plus d'enseignant chercheur de cœur de métier en poste au département en 2019, 3^{ème} demande, mise en ordre de la recherche en logistique à l'ULHN).
2. PRAG Eco Gestion Marketing digital pour IC (nombre d'heures à effectuer incompatible avec le recrutement de vacataires, cœur de métier de l'option pub, mise en danger d'une option).
3. PU 68 pour HSE (reconnaissance de l'implication des EC HdR).
4. MCF 16 pour GEA (si le président ne déclare pas ce profil interdit) ou MCF 60 pour GMP.
5. PU 19 pour CS (idem point 3).
6. PRAG Anglais INFO.
7. PRAG Anglais CS

Demande pour 2020 :

1. PRAG Arts plastique pour IC (argument comparable à ci-dessus point 2).
2. MC Droit privé pour GLT.
3. MC 27 pour TC.
4. MC 60 pour GCCD.
5. PRAG ECOGEST pour INFO
6. MC Logistique GLT
7. PRAG 6^{ème} Gestion-Compta pour départ en retraite GEA.

Demande pour 2021 :

1. PRAG Lettres pour GMP/GEII.
2. MCF Droit privé pour HSE.
3. MCF 26 pour GEII.
4. PU 06 pour TC.
5. PRAG lettres ou MCF 09 pour CS.

Le directeur donne la parole aux administrateurs.

Un administrateur enseignant fait remarquer que le déséquilibre PRAG/EC est différent selon les départements. Par exemple, Info a beaucoup d'enseignants chercheurs.



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr

Un autre administrateur demande si les postes non attribués en 2019 seront prioritaires l'année suivante. Le directeur ne peut en être certain.

Une administratrice enseignante demande à ce que soit ajouté un PRAG en ECO GEST en 2020. Ce que fait le directeur.

Le vice-président propose aux administrateurs de procéder au vote pour donner pouvoir au directeur de négocier pour la campagne d'emplois 2019/2020/2021 sur la base présentée.

19 votants.

Résultat du vote : unanimité.

8. Subventions.

Avis demandé pour la cotisation de 300€ pour l'ACD du département CS et pour que l'IUT apporte une aide de 500€, au laboratoire IDEES, pour un projet de recherche portant sur la santé et la prévention dans les TPE.

19 votants.

Résultat du vote : unanimité.

Fin de séance : 20h48



tél

+33 (0)2 32 74 46 01

fax

+33 (0)2 32 74 46 71

32, Rue Boris Vian

BP 4006

76610 LE HAVRE

www.iut.univ-lehavre.fr