

**Université du Havre – IUT**

**Procès-verbal du Conseil d'administration de l'IUT du Havre du 30 juin 2015**

Approuvé à la séance du 10.09.2015

Présents : Mmes Delforge, Fleixas, Goujon, Mabire, Anne Millet, Sylvie Millet, Morel, Panchou ; MM. Bénard, Ben Moussa, Bertrand, Garnier, Joignant, Maréchal, Sadeg, Vautier, Zlitni.

Excusée : Mme Bénard.

Excusée représentée : Mme Leray.

Excusé : M. Duflo.

Absents : Mmes Amand, Arnaud, Brulin, Charpentier, Lecroq, Marc ; MM. Auffray, Bertho, Blandamour, Costa-Drolon, Delaunay, Dubourg, Letray, Magoarou, Richer, Texier, Van As Durand.

Invités: M. Lauwick, M. Delahaye, Mme Marchandise-Ruiz, Mme Motte.

Secrétaire de séance : Mme Motte.

**Ordre du jour :**

- Approbation du CA du 27/05/15
- Informations du directeur
- Evaluation du DUT GEA
- Evaluation des licences professionnelles
- Questions diverses

Le quorum étant atteint, la séance est ouverte.

- **PV du CA du 27 05** : à approuver au prochain CA du 6/07
- **Informations du directeur :**

Changement de programme : Licence professionnelle CVAI le 06 07 et GPE GTD présentation ce jour. Demande de Christophe Garnier de reporter la LP SICI à la semaine prochaine car le conseil de perfectionnement a lieu la semaine prochaine.

- **Evaluation du DUT GEA**

Rapporteur : Emilie Goujon

18 titulaires 9 PU/MCF 9 secondaires. 3 DE et un chef de département, 1 secrétaire.

Points forts :

- 40% bacs techno 80% de taux de classement.
- 90% du PPN exécuté et 10% d'adaptation locale.
- Participation à Professional English.

- 50 vacataires environ d'origine variées (droit fiscalité RH)
- Fort noyau d'enseignants « coeur de métier »
- Programme SOCRATES et jeu d'entreprise

Points faibles :

- Manque d'encadrement en psycho
- Gel des postes de l'université
- Non renouvellement des PAST
- Changement de programme des Terminales technologiques : manque de maths et de compta en bac RH, qui pénalise les étudiants dès les premières semaines en IUT
- Fermeture des semestres décalés
- Manque de motivation des étudiants pour la représentation au conseil de département

Questions : le dossier a-t-il été présenté au conseil de département : réponse oui.

### - **Evaluation de la LP RH**

Rapporteur : Anne Millet

2MCF 10 secondaires et 1 vacataire

Formation de gestionnaires pour entreprises et collectivités

Points forts : jeu d'entreprise de négociation sociale

Enquêtes de suivi court-circuitant celle du service Formations

Plusieurs VAE et 10 places de FC. Deux conseils de perfectionnement.

Positionnement sur le domaine "paye"

Peu de candidatures de L2

Problème de planification des DS.

Remarques :

Marc Bénard a eu une étudiante de cette LP et a beaucoup apprécié ses compétences.

Sylvie Millet apporte une précision : l'enquête nationale du ministère est faite par l'IUT pour l'université.

A quoi sert l'enquête Formation? Il y trop d'enquêtes : les étudiants ne répondent plus.

Faut-il continuer à investir sur cette enquête nationale à 30 mois ?

Compte rendu de Sylvie Millet de la réunion de la présidence sur le retour des dossiers d'autoévaluation. Il faut mettre en avant les forces et les faiblesses et dire comment les corriger. Le président prévient que les dossiers ne doivent pas être "trop gentils"

Insister sur les manques de moyens. Trop de disparités d'analyse "nos dossiers sont trop édulcorés". Ne pas dire que tout va bien car on nous reprochera d'avoir des difficultés à mettre en oeuvre les projets.

Remarques du directeur : les LP de l'IUT ont un environnement plus favorable car nous avons une bonne gestion de la professionnalisation.

Serge Bertrand pense que dans les dossiers les problèmes sont bien évoqués : on a cherché des solutions de contournement à nos difficultés

M. Delahaye regrette que les consignes de la présidence arrivent si tard. Sylvie Millet : l'ULH ne tiendra pas le timing de la remontée des dossiers (15 octobre) car rien n'a encore été présenté au CA de l'Université.

Rappel du directeur : l'HCERES ne prendra pas de décision de fermeture de LP. Elle signalera les points faibles. C'est le comité de suivi des licences et la CFVU qui décide du maintien ou non (décision en interne)

L'accréditation de l'univ LH ne vérifiera que si les procédures sont respectées c'est tout. Remarques de Pascale Panchou : les LP sont ouvertes à moyens constants ; on a toujours couru après les intervenants donc on n'a moins l'impression de subir un gel des postes alors que les DUT ont connu des époques avec plus de postes.

#### - **Evaluation de la LP ISI**

Rapporteur : M. Ben Moussa.

LP par alternance (contrat de pro) uniquement : 7 enseignants 15 vacataires professionnels

Points forts :

- C'est une formation de niche (1 seule autre à AIX)
- Employabilité à 100%
- Investissement fort des professionnels qui l'ont créée et y participent toujours.
- Offre de formation très intéressante pour les entreprises en FC.

Points faibles :

- Les entreprises prennent un alternant mais une fois embauché c'est fini.
- Conséquence : obligation de rechercher des entreprises nouvelles pour l'alternance en permanence. La LP repose sur l'énergie d'une personne : le responsable de la LP et son énergie.
- La réglementation nouvelle en permanente évolution crée des besoins mais non transposable à l'étranger.

Remarques :

Serge Bertrand : très risqué qu'une LP repose sur une seule personne.

Stéphane Lauwick confirme. C'est cela les conséquences et les risques du gel des postes.

Marc Bénard : pourquoi rattacher à GMP et non pas HSE ? Raison historique. Mais les deux départements collaborent et les diplômés GMP et HSE y candidatent.

#### - **Evaluation de la LP NFCI**

Rapporteur : Mme Fleixas.

7 titulaires et 8 professionnelles

20 étudiants en général. Prérequis : de la compta !

Elle forme des assistants comptables ou gestionnaires qui travaillent à l'international.

Forte insertion en PME qui travaillent à l'international.

Demande de modification : s'ouvrir à la « gestion internationale » avec deux groupes : un vers PME/ un vers gros groupes (car les NFI sont intégrées dans les entreprises).

Demande d'augmentation des volumes horaires (600 H) car nécessité de former à SAP.

Volonté d'accueil des étudiants étrangers (10 à 20%) avec un niveau correct en français et en compta. Module de remise à niveau en NFC

Points forts :

- bonne employabilité (en gestion et non plus en NFI) et en région parisienne.
- Une équipe soudée.

Points faibles :

- changement des débouchés.
- Baisse des candidatures.

Remarques : elle manque de lisibilité dans son appellation.

Le directeur : la demande de modification de la maquette est déposée devant la CFVU.

Elle subit la concurrence des L3 RH.

Candidatures étrangères : par Campus France plutôt qu'avec les accords de mobilité IUT.

- **Evaluation de la LP chargé de projet de BTP marchés publics.**

Rapporteur : M. Joignant.

Des questions ont été posées mais les réponses l'ont laissé perplexe ! Pas de rencontre avec le responsable LP.

Un groupe de 25. Rien sur le volume de candidatures. Très peu de femmes. Aucun étudiant étranger bien que les entreprises veulent des étudiants qui connaissent les marchés étrangers.

Remarque de Sylvie Millet : impossible d'ouvrir les LP par alternance dans le logiciel Campus France, pour des raisons de calendrier.

Un groupe d'alternance mais si un étudiant n'a pas trouvé d'alternance il bascule en formation initiale : c'est à ajouter dans le dossier car peu compréhensible pour les néophytes.

Bon taux de réussite, peu de poursuites d'études.

Sur les moyens : pas de réponses aux questions : il faudra davantage préciser dans le dossier.

Il faudra intégrer le conseil de perfectionnement de vendredi dernier dans le dossier (bilan, points forts points faibles)

Enquêtes : Faut-il mettre les noms d'étudiants comme dans ce dossier ? Mais les enquêtes en principe sont anonymes.

Les dossiers sont très détaillés (projets tutorés, coeff) mais il faudra compléter le paragraphe sur l'équipe pédagogique.

- **Evaluation de la LP GPE génie des procédés pour l'environnement : gestion et traitement des déchets.**

Rapporteur : Mme Panchou.

Ancien DU, ancienne LP Rudologie rattachée à HSE.

10 enseignants titulaires et 57% par vacataires extérieurs. Vacataires extérieurs très investis stages et projets tut depuis longtemps.

Beaucoup de visites d'entreprises.

Le Conseil de perfectionnement a donné des instructions pour l'amélioration de la maquette.

Points faibles :

- Peu d'entreprise pour l'alternance.
- Développer les collaborations avec d'autres formations Infocom, LP CVAI etc).

Peu d'étudiants HSE. Pourquoi ? Ils préfèrent la sécurité à l'environnement.

Points forts :

- Un excellent suivi des étudiants.

Remarque de Sylvie Millet : Stéphane Lebourg est expert HCERES. On peut lui poser la question de l'anonymat des étudiants sondés ?

Stéphane Lebourg a toujours vu des noms mais ce n'est peut-être pas si important.

#### - **Evaluation de la LP SSC**

Rapporteur : Pierre Maréchal.

Rattachée au département Infocom.

Environ 150 candidatures pour une vingtaine d'étudiants. Majorité de DUT puis BTS et L2.

Formation aussi aux outils=> présence de formations logiciels web.

Lien entre la LP et les laboratoires de l'université ULH. Participation à des séminaires

Belle ouverture à l'étranger : accueil, envoi, stages etc.

Equipement informatique partagé avec Infocom.

Pas de poursuites d'études

Points faibles :

- Difficultés à trouver un stage et/ou un emploi à cause du contexte des métiers de la communication

Remarques :

Sylvie Millet :

- Rien sur l'appui du département INFOCOM (matériels, BIATSS) > à intégrer dans le dossier
- 2 conventions ont été rédigées pour un seul stage : à ne pas faire
- Arrêté de validation des LP à vérifier

Le responsable LP va rectifier.

#### - **Evaluation de la LP CCPT**

Rapporteur : M. Zlitni.

Rattachée à TC.

25 étudiants. Recrutement large : BTS DUT L2 etc.

Pas de prérequis. Contexte local favorable (VDH, Région)

Pts forts

- Beaucoup de professeurs investis mais pas de partenariats établis.
- Adaptation des cours aux évolutions.
- LP attractive, recrutement : dossier+entretiens.

Pts faibles

- Faible taux de réponses aux enquêtes d'insertion (suivi des diplômés) > Enquêtes non significatives

Le responsable pédagogique va devoir compléter (40% de taux de retour pour 2012 / 2013.) d'autant que les effectifs sont faibles.

- Manque d'info concernant les stages.

**Remarques générales :** L'IUT ne forme pas ses professeurs responsables pédagogiques à l'administratif : c'est à mettre en place.

**Question diverse sur la tour logement pour le prochain CA.**

La séance est levée.