

Procès-verbal du Conseil d'administration extraordinaire de l'IUT du Havre du 27 mai 2015

Approuvé à la séance du 10 septembre 2015

Présents : Mmes Brulin, Delforge, Goujon, Lecroq, Mabire, Anne Millet, Sylvie Millet, Morel, Panchou ; MM. Bénard, Bertrand, Duflo, Garnier, Joignant, Maréchal, Sadeg, Vautier, Zlitni.

Excusées représentées : Mmes Fleixas, Leray

Excusé représenté : M. Ben Moussa.

Absents : Mmes Amand, Arnaud, Bénard, Charpentier, Marc ; MM. Auffray, Bertho, Blandamour, Costa-Drolon, Delaunay, Dubourg, Letray, Magoarou, Richer, Texier, Van As Durand.

Invités : Mme Delacour-Baudry, M. Delahaye, M. Lauwick, Mme Motte.

Secrétaire de séance : M. Vautier

Ordre du jour :

1. Validation du compte-rendu du Conseil d'administration du 7 avril 2015.
2. Informations du directeur.
3. Evaluation des DUT.
4. Questions diverses.

Le président déclare la séance ouverte à 18h15.

1. Approbation du PV du 7 avril 2015

. **Vote sur le PV du 07/04/2015** : unanimité

2. Evaluation des DUT

Les membres du Conseil d'administration ont été sollicités pour accompagner les chefs de départements dans la rédaction des rapports d'évaluation de leur département. Chaque membre du CA de l'IUT a en charge la synthèse de ces documents. Leurs présentations sont résumées ci-dessous.

• **Présentation du DUT GEII par M. Bénard**

L'équipe pédagogique du département est constituée de 14 enseignants titulaires : 9 supérieurs et 5 seconds degrés. Quatre enseignants, en poste à l'IUT, interviennent au sein de GEII ainsi que cinq intervenants professionnels.

Il y a un chef de département, 3 directeurs d'études. Trois techniciens, dont un à mi-temps, et un poste de secrétariat partagé avec GMP travaillent au sein du département.

3 LP sont rattachées au département.

87 étudiants sont inscrits en GEII au 1^{er} janvier 2015.

Points forts :

- Ancrage historique (depuis 1967).
- Stabilité de l'équipe pédagogique.
- Semaine d'intégration et de méthodologie.
- Atelier autour d'un thème pour acquérir des méthodes de travail.
- Enseignants référents pour les étudiants.
- Classe inversée.
- Une semaine transversale sur le savoir-être.
- Volonté du chef de département d'innover et de former son équipe.
- Formation continue des enseignants « cœur de métiers »
- Accord de partenariat avec la société BR Automation France pour le développement des techniques d'automatisation
- Echange avec des universités étrangères et accueil d'étudiants étrangers

Points faibles (axes de progrès)

- Recruter en nombre suffisant tout en maintenant un niveau qualitatif.
- Cordées industrielles avec les lycées.
- Forums en région.
- Accueil STI2D.

Perspectives :

- Développer la VAE.
- Améliorer la communication externe du département.
- Développer l'alternance en seconde année.

Les rapporteurs, M. Bénard et Mme Sylvie Millet, remercient M. Lavallée, le chef du département, et, soulignent ses méthodes tournées vers le fonctionnement en mode projet et la solidité du département.

Les administrateurs n'ont pas de question.

- **Présentation du DUT GLT par Mme Brulin**

Le département représente environ 10% des effectifs de l'IUT du Havre et connaît un taux d'insertion professionnelle important.

Le document d'évaluation a été adopté à l'unanimité par le Conseil de Département.

Points forts :

- Taux de réussite élevée en 2^{ème} année.
- Capacité à faire réussir aussi bien des étudiants issus de la filière pro que de très bons étudiants de la filière générale qui seront amenés à des études longues.
- Une licence professionnelle reconnue.
- Encouragement à la mobilité des étudiants. Création d'un module pour poursuites d'études à l'étranger qui sont en augmentation.
- Horaires de cours de langues supérieurs au PPN avec possibilité d'une LV2.
- Liens étroits avec le monde professionnel (pour avoir le moins d'abandon possible en 1^{ère} année).
- Initiatives comme la semaine du port ou de l'entreprise.
- Ancrage dans son département local.
- Partenariats lycées, établissement de l'enseignement supérieur, notamment l'ISEL, les AI, les différentes collectivités.
- Sensibilisation à la recherche scientifique.

Points faibles :

- DUT n'est pas proposé en alternance, celle-ci existe uniquement en LP.
- Nombre de permanents trop faible pour développer de nouveaux projets.
- Pas les moyens de créer de nouveaux diplômes même si les besoins s'en faisaient ressentir.

Conclusion : la précédente évaluation pointait dans ses conclusions le « sous-encadrement manifeste du département en enseignants titulaires ». Le nouveau document d'évaluation note « que la situation ne s'est pas améliorée du fait de la quasi absence de recrutement à l'université du Havre ».

M. Duflo remarque que la présentation aurait été différente si elle avait été faite par les chefs de départements. Une présentation par une personne extérieure au département est intéressante.

Mme Panchou souligne le sous-encadrement en titulaires (13).

M. Delahaye intervient sur les facteurs pouvant freiner le développement de l'alternance (difficultés pour obtenir des accords et des financements de la Région).

M. le Directeur s'adresse à Mme Brulin pour dire qu'il attend un engagement du Conseil Régional pour développer l'alternance au sein de l'IUT du Havre.

Mme Brulin propose une réunion avec le directeur adjoint en charge de l'alternance et la directrice de la Formation Continue.

- **Présentation du DUT CS par M. Joignant**

Le département CS a deux options : ASSC (animation sociale et socio-culturelle) avec une trentaine d'étudiants et AS (assistante sociale) avec une trentaine d'élèves également.

Une L3 pour préparer le diplôme d'état d'assistant de service social (10 étudiants) en partenariat avec l'IDS de Haute-Normandie.

212 étudiants sont inscrits (au 1^{er} janvier 2015) pour 1396 demandes (40% ASSC – 60% AS) et proviennent de toute la France.

Le recrutement est effectué sur dossier (50% bac techno en ASSC et 30% en AS selon l'objectif fixé par le CA).

Population : ASSC 85% filles – 15% garçons

AS : 94% filles – 6% garçons

Le nombre d'enseignants titulaires (14) est en baisse et celui des vacataires, contractuels et ATER en hausse.

Le département bénéficie d'une secrétaire à 80% qui encadre notamment les vacataires.

Points forts :

- Taux de réussite : 84 à 92% avec une répartition uniforme entre bacs généraux et techno, les bacs pro ayant plus de difficultés. A noter que la réussite des bacs pro s'accompagne d'un investissement important de l'équipe pédagogique qui ne souhaite pas en l'état augmenter le pourcentage.
- Le taux de réorientation est faible.
- Les interventions des professionnels sont nombreuses et permettent de développer un dialogue constructif et tisser des liens avec les acteurs locaux en vue des projets tuteurés et des stages de 1^{ère} et seconde année.
- Le département permet l'accès aux élèves handicapés.
- Le département est équipé de deux salles informatiques.
- Outre l'anglais obligatoire, des formations facultatives en espagnol, italien, portugais et arabe sont dispensées.

- Le département a axé sa formation sur la culture et incite les élèves à découvrir ses différentes formes par des visites de musée, pièces de théâtre, ateliers artistiques et effectue une visite à l'étranger dans un pays de l'UE.
- Le budget mis à disposition du département est en phase avec ses besoins.
- Le département a établi des passerelles avec d'autres formations pour la poursuite d'études : L3 sociologie Université du Havre et L3 science éducation Université de Rouen et de Caen.
- Le département participe aux journées pédagogiques de l'Association des départements CS.
- Il a mis en place un partenariat avec l'IDS Haute-Normandie pour obtenir le diplôme d'état DEASS.
- Les élèves sont impliqués dans la vie de l'IUT : forum santé, association, porte ouverte, page Facebook, CA, intégration nouveaux élèves.
- Des actions d'échanges de professeurs et d'élèves via ERASMUS sont développées.

Points faibles :

- Une licence professionnelle « intervention sociale » a été fermée faute de trouver un personnel encadrant.
- La fermeture de la LP ne permet plus la poursuite d'études à l'étranger (mais celle-ci pourrait reprendre avec un semestre 4 à l'étranger).
- Le nombre de titulaire est en baisse et 3 départs à la retraite de titulaires sont prévus à court terme.
- Le département ne dispose pas de salle pour la pratique artistique.
- Le nombre de suivi de stage est trop important (26 stages par enseignant).
- Des TP sont remplacés par des TD.
- Une secrétaire à 80% ne suffit pas pour assurer la gestion du nombre important de vacataires.

Projets :

Une formation en alternance est envisagée.

M. Bertrand pose des questions sur le diplôme d'assistante sociale. Il faut deux années de préparation pour le concours d'AS et trois ans d'études à l'IDS.

Le directeur n'est pas satisfait de l'abandon des étudiants issus de l'IUT par l'IDS : Il n'y a plus de guidante (personnel IDS spécifiquement en charge de la réussite des étudiants issus de l'IUT) comme avant et les résultats s'en ressentent.

- **Présentation du DUT INFO par M. Zliti**

Le département a été créé en 1971 : 5 groupes en 1^{ère} année et 3 groupes en 2^{ème} année ; une année spéciale et une licence professionnelle (Système d'Information et de Communication).

258 étudiants sont inscrits en 2015 pour 22 enseignants et enseignants-chercheurs et un personnel administratif (une secrétaire).

Indicateurs du département :

- Taux de pression : 5,2%
- Taux de remplissage : 88%
- Taux de bacheliers technologiques : 40%
- Taux de réussite en 2 ans : 61,3%
- Taux de réussite en 3 ans : 70,6%
- Nombre personnel BIATOSS : 1

Rappel sur les recommandations exprimées lors de la dernière évaluation :

- Intensifier les efforts d'informations auprès des lycéens de la région.
- Accorder une importance sur la réflexion de l'abandon et de l'échec des étudiants.

Points forts :

- Apprendre autrement qui se fait essentiellement par des projets et des travaux en groupe. Banalisation de deux semaines, pour chaque semestre, exclusivement consacrés au projet.
- Des moyens financiers suffisants.
- L'existence de passerelle intéressant les étudiants diplômés du département : qui se dirigent vers la L3 informatique de l'UFR de sciences de l'ULH.
- Un équipement informatique conséquent (4 salles de TP, 4 salles de TD, 40 ordinateurs portables) + 30 téléphones Android pour le développement des applications mobiles.
- Augmentation du taux de réussite des bacheliers technologiques.
- Réflexion et mise en œuvre pour la rentrée 2015 du parcours Dut A+P.
- Mise en place de soutien universitaire.

Points faibles :

- Difficulté pour assurer les TP (1000h de TP en plus avec le nouveau PPN alors que le nombre de personnels titulaires a diminué et la difficulté du département à trouver des vacataires).
- Un manque de personnel technique, notamment un technicien en informatique affecté au département.
- La suppression des semestres décalés qui permettaient de mieux gérer les situations d'échec et d'accueillir des étudiants en réorientation.

Projets :

Continuer les efforts pour réduire le nombre d'échec et d'abandon : par la mise en place de groupes d'étudiants en fonction des bacs obtenus au S1 ainsi qu'un soutien scolaire dans quelques matières, ainsi que l'organisation d'une journée en fin d'année sur le thème de l'égalité des chances. L'alternance sera possible, en deuxième année, dès l'an prochain.

Pour le rapporteur, le dossier est bien écrit, clair et précis.

Le chef du département INFO souligne que faire un bilan alors qu'un nouveau PPN est mis en place n'est pas facile, d'où le manque de recul nécessaire pour dresser un bilan représentatif et exploitable.

- **Présentation du DUT GMP par Mme Panchou**

La présentation qui est faite est distribuée aux administrateurs. Le département GMP a presque 25 ans d'existence et est l'un des plus petits départements de l'IUT du Havre.

Il accueille 110 étudiants répartis en 2 groupes de 1^{ère} et 2 groupes en 2^{ème} année. Le département connaît depuis plusieurs années une augmentation constante du nombre de ses candidatures due en partie aux demandes des lycéens issus des bacs technologiques STI2D.

Le département GMP a créé 5 LP depuis sa création. Deux de ses 5 licences professionnelles ont été fermées (2007 et 2011).

L'équipe est constituée de 12 enseignants dont Christophe Garnier est le chef de département, d'un ingénieur d'études et d'une assistante à temps partiel puisque partagée avec GEII (BIATSS).

Points forts :

- Le département dispose de 3 salles CAO, 3 salles TP A2II, 1 salle de TP sciences de matériaux, 1 salle robotique, 1 salle de métrologie et de l'atelier productique.
- Les équipements logiciels et machines sont à vocation industrielle.
- Travail avec l'UFR des sciences et techniques par le biais d'échange d'enseignements, de TP réalisés à l'IUT par des étudiants de Master 2 PMSI-IMC.
- Travail en étroite collaboration avec les laboratoires de recherche GREAH et LOMC.
- Intervenants professionnels en nombre grandissant conformément aux commentaires lors de la dernière évaluation.
- GMP participe depuis 5 à 6 ans à « Course en cours » qui est un dispositif pédagogique original.
- Aide à la réussite des bacheliers technologiques par la mise en place par l'équipe de parcours et d'évaluations différenciés.

Points faibles :

- Les moyens techniques : certains matériels ont une trentaine d'années. C'est un département qui demande un investissement minimum pour fonctionner décemment et accroître encore davantage son taux d'attractivité.
- Sollicitation des enseignants qui sont déjà très sollicités.
- Le départ à la retraite prochaine de l'ingénieur d'études responsable technique du pôle productique. Pour le chef de département, GMP ne peut fonctionner sans un technicien titulaire de catégorie A.

Projets :

- Améliorer l'intégration et la réussite des bacheliers STI2D.
- Développer, dans certaines matières, les approches par mini-projets et introduire dans d'autres une dose de pédagogie inversée.
- Ouverture de la seconde année en apprentissage.
- Renouvellement des équipements obsolètes.
- Travailler avec le service de formation continue pour établir des modules de formation.

Mme Panchou remercie M. Garnier.

Le Directeur est conscient du départ en retraite de l'IGE qui sera remplacé par une personne qui aura les compétences nécessaires. Il souligne également les performances de la secrétaire partagée par GEII et GMP.

Mme Sylvie Millet rappelle que les dossiers vont être présentés au CA de l'Université. Pour elle, les difficultés de fonctionnement à cause des problèmes de recrutement ne sont pas évoquées dans les points faibles. Depuis 2012, l'IUT connaît des restrictions en moyens humains et en investissement. Si cela n'est pas évoqué au niveau du CA de l'Université, l'IUT ne sera pas prioritaire pour une redistribution, notamment, des moyens humains. Ces problèmes ne sont pas évoqués, en tant que point faible, dans les différentes présentations.

Mme Millet rebondit également sur la nécessité de conserver un technicien de catégorie A, alors que la suppression d'un demi- poste de secrétaire ne semble pas poser problème.

S'il est vrai qu'il y a eu quelques difficultés à ne plus avoir une secrétaire à plein temps pour GMP dans un premier temps, M. Garnier rappelle que la secrétaire a su s'adapter et s'investir pour gérer au mieux GMP et GEII.

- **Présentation du DUT TC par M. Maréchal**

La spécificité du département est son ouverture à l'international.

Le chef de département est Thierry Tabellion.

Le département compte 314 étudiants (2259 pour l'ensemble des effectifs de l'IUT).

DUT : 5 groupes en 1^{ère} année, 5 groupes en 2^{ème}.

Deux LP sont rattachées au département (CVAI et CCPT).

Poursuite d'étude possible en L3 parcours marketing (UFR des Affaires Internationales, ULH).

Possibilité de double inscription à l'étranger (L3 et DUETI). L'obtention du DUETI ouvre droit à une place en Master de Commerce International.

Effectifs enseignants : 14,5 permanents soit 3 MC, 9 PRAG/PRCE, 2,5 contractuels.

Effectifs BIATSS : 1 secrétaire

Effectifs vacataires : 58 professionnels et 11 enseignants. 69 vacataires / 2300 HEQ TD.

Recrutement :

- Taux de pression : 7 dossiers/place.
- Progression du taux de bacs technologiques vers les 50% imposés par le ministère.
- Politique de recrutement : niveau (bac+), motivation (lettre, CV), profil (assiduité, comportement, langues...).
- Participation aux forums et portes ouvertes.
- Mixité : 55% de filles / 45% de garçons. 40% des inscrits sont des boursiers.

Professionnalisation :

- Projets tuteurés.
- Stages : 2 semaines en TC1, 10 semaines en TC2 avec possibilité d'un stage à l'étranger.

Points forts :

- Ouverture à l'international.
- Choix de deux options en 2^{ème} année.
- Grande richesse des activités proposées.
- Partenariats avec le monde économique (Auchan, entreprises locales).
- Adaptation locale (+30 min/semaine de LV1 et LV2).
- Vidéoprojecteurs dans toutes salles de cours.
- Recréation d'un 5^{ème} groupe en TC2 : 100% de validation en S3.
- Projet Personnel et Professionnel : conférences, tables rondes, partages d'expérience, concours d'embauche avec des professionnels. Action par groupe et suivi individuel. Projets orientés vers l'international (coordonnés par la Dir. Adjointe aux relations internationales).
- Innovation pédagogique : échanges internationaux, travail transversal (jeu d'entreprise délocalisé), communication commerciale, mise en situation professionnelle (job interview / 10 minutes to convince / analysing TV commercial).
- Budget : fixé par le CA de l'IUT, intégrant les deux LP.
- Organisation de l'équipe : réunions hebdomadaires.

Points faibles :

- Sous-encadrement pédagogique : effectif d'enseignants réduit. 21 étudiants/enseignant permanent (soit 314 stages/15 enseignants).
- Laboratoires de langue dépassés.
- Equipement : parc informatique obsolète (projet d'investissement soumis à la Direction de l'IUT).
- Etudiants en difficulté en mathématiques.
- Locaux vétustes et exigus.

Perspectives :

- Développement de l'ouverture à l'international.
- Alternance : DUT A+P (avec une année de césure entre S3 et S4).

Le Directeur informe que des salles sont disponibles au-dessus et au-dessous mais qu'elles sont parfois vétustes.

Mme Sylvie Millet précise que deux des directeurs adjoints appartiennent au département TC. C'est un plus mais aussi un point faible pour un département où il y a plus de 300 étudiants.

• **Présentation du DUT HSE par Mme Delforge**

Mme Delforge a rencontré le chef du département Benoît Ben Moussa.

Le département HSE a été créé en 1998.

Au 01/01/2015, 133 étudiants y étaient inscrits.

Deux LP sont rattachées au département (GPE-GRESSER).

Effectifs enseignants : 12 dont 4 enseignants chercheurs, 4 PRCE et 4 PRAG.

22 professionnels interviennent au sein du département.

Effectifs BIATSS : une adjointe administrative et une assistante ingénieur.

Recommandations de la dernière évaluation :

Améliorer le suivi en vue de supprimer les abandons d'étudiants

Mettre en place un suivi de cohorte

Points forts :

- Enseignants formés sur des modules professionnels sur la base des travaux de l'INRS
- Amélioration du fonctionnement du département avec des enseignants polyvalents
- Organisation de visites sur sites sensibles.
- Participation des professionnels du bassin industriels normands.
- Diversité dans les profils de professionnels permettant un spectre très large du domaine HSE.
- Implication forte dans les modules transversaux.
- Mise en place d'un suivi de cohorte fait en interne sur l'insertion des étudiants HSE.
- Dispositif d'intégration d'étudiants venant d'autres cursus. Concerne peu d'étudiants.

Points faibles :

- Pas d'évaluation des enseignements mais projet prévu dès la rentrée 2015
- La spécialité HSE ne correspond pas à une spécialité d'enseignant (Agrégation ou CAPET ou section CNU), ce qui oblige à une autoformation des personnels.
- Montée des besoins en informatique donc d'une salle dédiée sur un site déjà exigü.

Axes de progrès : Projet de certification PR1 et PSC1 de deux enseignants afin d'être habilité à former les étudiants accompagnée d'une demande de financement de 40000 euros.

Cette formation permet l'habilitation des enseignants dans le domaine de la radioprotection.

- **Présentation du DUT GC par M. Vautier**

Pascal Vautier et Emilie Goujon ont rencontré Philippe Seeleuthner.

Une lecture point par point ensemble a permis de balayer tous les points clés.

Le document n'avait pas été encore présenté au conseil de département GCCD, nos remarques seront intégrées après échanges.

Le document présenté est précis et très argumenté.

Les recommandations lors de la dernière évaluation étaient :

Demande d'ouverture option Maîtrise énergétique et environnementale.

Demande d'ouverture à l'alternance pour la deuxième année.

Mobilité étudiantes à l'étranger.

Equipe pédagogique : 6 EC, 9 second PRCE et PRAG, 19 professionnels et 2 BIATSS.

Contexte : Mise en place du PPN2013 nécessitant une forte mobilité des enseignants.

4 groupes de TD en 1^{ère} et 2^{ème} année.

1 groupe de TD sur les 4 de chaque année en effectif réduit sur la base du volontariat afin de différencier les méthodes de travail en adaptant par rapport aux étudiants.

Points forts

- Equipe d'enseignants performante, polyvalente et très réactive.
- Intervenants dans des domaines très variés du GCCD qui permet aux étudiants d'évaluer les possibilités de parcours et de carrière.
- Bonne insertion des étudiants dans le bassin Havrais.
- Réflexion sur le suivi des étudiants en échec.
- Accueil d'étudiants Handicapés.
- Accueil d'étudiants sportifs.

Points faibles

- Tendance à la saturation des besoins en technicien supérieur due au contexte économique.
- Bassin de recrutement bacs techno faible : Peu d'étudiants avec l'option STi2D option architecture et construction.
- Difficultés d'établir des passerelles avec les lycées dans lesquels existe un parcours bac+2.

Projets :

- Travailler pour maintenir un bon niveau de recrutement.
- Mettre en place sur certains modules de l'apprentissage par le problème ou de l'apprentissage par le projet.
- Développer l'alternance.

M. le Président remercie M. Vautier.

- **Présentation du DUT INFOCOM par M. Sadeg**

En janvier 2015, le département accueille 192 étudiants en DUT et 24 en LP.

Il n'y a que 7 départements INFOCOM en France.

Le département propose trois options : Métiers du Livre et du Patrimoine, Information numérique dans les organisations et Publicité.

Nombre total d'enseignants : 12 (5 supérieurs, 6 second degré, 1 PAST).

Nombre d'intervenants professionnels : 40.

Nombre de BIATSS : 2.

Points forts :

- Le département est bien doté en équipement.
- Les locaux sont satisfaisants.
- Grande implication de l'équipe malgré le sous-effectif.
- Importance de la recherche documentaire.
- Lien fort recherche/enseignement.
- Stages et poursuites d'études à l'étranger.
- Possibilités d'orientation ou de réorientation.

Points faibles :

- Difficulté à trouver des professionnels dans certains métiers.
- Faible taux d'encadrement en titulaires.
- Problème de la restauration sur le site Frissard.

Projets :

- Convention de partenariat entre le département et le festival Saison graphique du Havre.
- Projet de partenariat renforcé avec « Lire au Havre ».
- Alternance en 2015.

3. Informations du Directeur

Le Directeur de l'IUT annonce son élection à la Présidence de l'EURASHE (European Association of Institutions in Higher Education). M. Lauwick a également été réélu Vice-président (Relations internationales) de l'ADIUT. Félicitations des administrateurs.

4. Questions diverses

M. Duflo pose une question sur les remboursements de frais de mission. Il souhaiterait qu'un courrier soit refait quant à l'utilisation des véhicules de l'IUT.

Le Directeur répond favorablement et réaffirme qu'il est préférable d'utiliser les véhicules de l'IUT plutôt que son véhicule personnel lors de déplacements professionnels.

La séance est levée.