

Université du Havre – IUT

Procès-verbal du conseil d'administration de l'IUT du 6 juillet 2015

Approuvé à la séance du 10.09.2015

Présents : Mmes Brulin, Fleixas, Goujon, Lecroq, Leray, Mabire, Anne Millet, Sylvie Millet ; MM. Ben Moussa, Bénard, Bertrand, Duflo, Garnier, Sadeg, Vautier.

Excusées représentées : Mmes Delforge, Anne Millet, Panchou.

Excusée : Mme Bénard.

Excusés représentés : MM. Joignant, Maréchal, Zlitni.

Absents : Mmes Amand, Arnaud, Charpentier, Marc, Morel ; MM. Auffray, Bertho, Blandamour, Costa-Drolon, Delaunay, Dubourg, Letray, Magoarou, Richer, Texier, Van As Durand.

Invités: Mme Delacour-Baudry, M. Delahaye, M. Lauwick, Mme Marchandise-Ruiz, Mme Motte.

Le quorum est atteint le président déclare la séance ouverte à 18h25.

Ordre du jour :

1. Informations du directeur et questions financières.
2. Evaluation des licences professionnelles.
3. Questions diverses.

Informations du directeur et questions financières.

1. Election de M. Delahaye aux fonctions de directeur de la Formation Continue et du CFA de l'université du Havre. M. Delahaye est félicité. Il y aura une recomposition de l'équipe de direction.
2. **Vote d'une subvention de 1000 euros** pour un colloque d'économie, dans les locaux de l'IUT, organisé par Thierry Suchère.
Questions ? A-t-il demandé à la commission « recherche » de l'université du Havre ? A qui sera fait le versement de la somme ? Au laboratoire EDHEN qui financera les transports de participants et l'accueil café.
M. Serge Bertrand demande que soit mentionné le caractère « exceptionnel » de cette subvention.
Résultat du vote : 1 abstention
19 voix pour
3. **Vote pour reconduire un contrat avec l'ESAT** pour l'entretien des espaces verts pour un montant de 9947,00€.
Résultat du vote : unanimité.
4. Mme Sonia Anton va représenter l'IUT au conseil documentaire de la BU.
5. Informations de Mme Brulin sur les travaux de réfection de l'ascenseur de la tour logement. Calendrier de la procédure : ouverture des offres 10/07 procédures des marchés et début des travaux en septembre/ réception des travaux en novembre 2015. Mme Brulin accepte de suivre le dossier et d'informer le président du CA.
Rappel : les personnels logés dans la tour le sont contre une obligation de service.

Evaluation LP CII

Evaluation rapportée par M. Bénard.

Dossier difficilement lisible et insuffisant. Pas d'échange avec le responsable de la LP. M. Bénard va essayer de le contacter et fera un rapport.

Evaluation LP MTSP

M. Duflo, rapporteur, a quelques éléments à présenter mais le dossier est assez court, brut. Difficulté de recrutement, 10/14 étudiants, mais la LP est portée par les industriels. Enseignement à l'AFPI, les étudiants ne se sentent pas à l'IUT. Embauche de 80% des étudiants, à l'issue de la formation, en CDD.

Effectifs : 3 enseignants et un enseignant chercheur de l'IUT et 18 professionnels.

M. Duflo a demandé que ne soit pas déplorée l'absence de poursuite d'études !

La LP est portée par l'université en contrat avec l'AFPI région havraise mais ce n'est pas une LP « mono entreprise ».

Question du Directeur : nous sommes engagés vis à vis des AFPI, il ne faut pas que nous soyons défailants vis à vis de l'HCERES alors que l'AFPI remplit ces obligations. Souhaitez-vous une intervention de la direction pour demander une amélioration du dossier ?

Pour M. Bertrand le dossier n'est pas assez complet, la présentation non soignée. M. Bertrand demande que la direction complète le dossier notamment par rapport à l'AFPI. De même pour le dossier de la LP CII.

M. Bertrand aurait voulu participer à un conseil de perfectionnement.

M. Garnier fait remarquer, que, même à faible effectif, les 3 LP rattachées à GMP ne coûtent rien à l'IUT et qu'il y a une bonne insertion professionnelle. Les trois interviennent sur tout le cycle de vie des installations (conception, fonctionnement, maintenance).

Décision : La directrice adjointe chargée de l'évaluation prend en charge la mise à niveau des dossier par le responsable pédagogique.

Evaluation LP GRESSER

Présentation par Christophe Garnier.

L'explication du paragraphe sur le positionnement de la formation dans les champs de formation qui semble inadapté. M. Bertrand demande qu'on le signale au CFVU.

Sylvie Millet : les CAC se réunissent les semaines 1, 2 et 3 de septembre. La direction présentera, dans un CA début septembre tous les dossiers corrigés, finalisés avant de les retransmettre.

Cette LP existe sur deux sites en alternance sur Evreux et en formation initiale au Havre.

- Interrogation sur la valeur ajoutée par rapport à un DUT HSE. Cohérence par rapport au public visé.
- Existence de la LP en contrat de pro et en FI. Mais seuls les DUT HSE se voient proposer des contrats de pro. Les entreprises ne veulent pas d'alternants qui ne soient pas des DUT HSE.

- 14/27 en poursuite d'études sur 3 ans. C'est un nombre trop important.
- Mme Fleixas : au départ cette formation était plutôt pour des DUT autres que les HSE mais en fait les HSE viennent pour suivre une formation en alternance qui est attractive.
- Le calendrier est le même pour les alternances et les FI. Est-ce un plus ? Débat. Pour M. Ben Moussa, les 3 ans sont nécessaires pour assimiler la culture HSE.
- Un important travail sur le devenir des étudiants a été fait.
- A la rentrée cette LP n'ouvrira pas à Evreux.

LP SII

Le rapporteur est Pascal Vautier.

Nouvel intitulé : « Systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle » **SARII**. C'est une des premières LP ouverte au Havre, en 2005 par M. Décultot.

Points forts :

- Besoins de garantir le maintien de la production et du process.
- Métier décliné dans tous les secteurs (en contrepartie il n'y a pas de visibilité métier).
- Formation à jour, sans décalage avec la réalité (évolution rapide).
- Taux de réussite très élevé. Bonne insertion professionnelle.
- Bon suivi des étudiants.
- Réseaux et offres d'emploi reçues à la direction.

Points faibles :

- Difficultés de trouver des professionnels intervenants (très occupés).
- Difficultés de trouver des contrats.
- Recrutement : BTS 40% et 60% DUT, pas de L2.
- Un livret numérique de suivi de la formation serait intéressant à mettre en place.
- 1 conseil de perfectionnement par an.

L'apprentissage est l'évolution vers laquelle veut tendre la formation.

M. Delahaye fait une remarque sur les difficultés de logement des apprentis éloignés car le CROUS n'offre que des locations à l'année. Il nous faudrait des nuitées.

Un vice-président de l'ULH travaille sur ce dossier avec le CROUS. Difficultés de prospection pour des entreprises plus éloignées. M. Delahaye évoque également un problème de saturation du marché.

LP CVAI

Rapporteur : Mme Mabire.

Deux sites LH et Amiens. Le responsable LP valide le recrutement et les intervenants d'Amiens, assiste aux soutenances de projets (Amiens) et préside les jurys.

Alternance par période de 15 jours (15 jours IUT/ 15 jours entreprise) sur 26 semaines. 25 étudiants en 2014 et 2015.

9 enseignants / 1 contractuel / 6 professionnels / 1 enseignant extérieur.

La LP forme des techniciens commerciaux ayant une double compétence (industrielle et tertiaire).

Points faibles :

- Faibles effectifs d'apprentis sur Le Havre, difficultés de recrutement par les entreprises.
- Faible taux de réponse aux enquêtes de suivi.
- Conjoncture économique.

Points forts :

- 120 h de projet tuteuré où les étudiants construisent une entreprise fictive.
- Dimension internationale avec l'apprentissage de l'anglais.
- Les missions en entreprise sont bien en adéquation avec les objectifs de la formation.
- Bons échanges avec AFPI Amiens.
- Augmentation des offres au CFA pour l'an prochain.

Projets :

- Augmenter le nombre de conseils de perfectionnement.
- Améliorer les résultats d'enquêtes.
- Démarcher de nouvelles entités.
- Augmenter le nombre d'apprentis.

LP GOLP

Rapporteurs M. Maréchal et Mme Sylvie Millet.
Ces LP forment des professionnels de la logistique.
GOLP au Havre et GOLJ sur Evreux.
(25 et 20 étudiants)

Points forts :

- Bon bassin d'emploi.
- Lien à l'étranger avec Campus et stages à l'étranger.

Points faibles :

- Difficultés de recruter des publics variés.
- 3 VAE par an.

Remarque de Sylvie Millet : page 2 du dossier, il ne devrait pas y avoir mention de passerelles peu développées avec le Master.
Mme Lecroq souligne que le dossier demande de faire un lien avec la recherche alors qu'il n'y en pas en tant que tel dans une LP. M. Ben Moussa ne trouve pas cela pertinent pour une LP.

Revoir les conditions d'obtention de la LP paraît nécessaire à Mme Sylvie Millet.

Le Directeur rappelle qu'une passerelle de l'ISEL vers GOLP existe mais pas l'inverse.

LP MISP

Rapporteur : Mme Leray

La LP est proposée en alternance et contrat de professionnalisation à Senlis et à Evreux.
Origine des étudiants : la majorité a un BTS, les autres un DUT.
Effectifs enseignants : 6 statutaires, 10 formateurs AFPI, 3 professionnels.

Points forts :

- Contexte économique favorable.
- Formation en alternance.
- Soutien du milieu professionnel.
- Deux bilans de formations avec les entreprises qui accueillent des étudiants en alternance.
- Candidatures en augmentation.
- Bonne insertion professionnelle des diplômés
- Formation pour management de petites équipes.
- Bonne cohérence des contenus pédagogiques.
- Les étudiants obtiennent une certification.
- Conseils de perfectionnement sur les deux sites.
- 40h d'adaptation au début. Formation personnalisée selon les étudiants.
- Pas de poursuite d'études notable.

Points faibles

- Taux de réponse aux enquêtes pour le suivi des diplômés beaucoup trop faible.

LP SICI

Rapporteur : Christophe Garnier.

Résultats du dernier conseil de perfectionnement : nécessité de modifier l'intitulé de la LP. Volonté de supprimer le terme « communication » qui trompe les candidats.
Proposition « Conception, gestion et administration des sites web »

Création de la LP par le département INFO à son initiative. Localement, régionalement peu de concurrents.

Recrutement maj du DUT contre les BTS.

Etudiants sur Campus France (mais difficultés à trouver un stage pour eux).

L'insertion professionnelle se fait en dehors du bassin havrais. Mais seulement déclaratif.

Peu de retour sur l'insertion professionnelle.

Evaluations globale de l'IUT

L'évaluation globale de l'IUT est encore en cours. Présentation aux administrateurs en version papier et électronique pour avis.

La partie « projet de l'IUT » est restée en blanc pour en discuter au CA.

CA fixé au 1^{er} septembre 2015.

Présentation générale du document.

Fin des évaluations**Intervention de Pascal Vautier :**

Il existe des équipements dans les lycées qui ne sont plus adaptés aux contenus des programmes et que les départements industriels voudraient récupérer.

Demande à la Région et surtout à Céline Brulin car M. Vautier et M. Garnier n'ont pas de réponse de la région.

Mme Brulin pense qu'il doit y avoir des réponses et il ne faut pas gaspiller l'argent public car la région avait beaucoup investi dans les lycées mais il y a peut-être un problème technique ou juridique. Mme Brulin tient l'IUT au courant.

Fin de séance : 20h20