

Diplôme Universitaire de Technologie de Génie Civil – Construction Durable en apprentissage

Année universitaire 2017/2018



Institut Universitaire de Technologie du Havre
Département Génie Civil - Construction Durable

Adresse géographique :
Rue Théodore Nègre
Quai Frissard
76600 Le Havre

Adresse postale :
32 rue Boris Vian
BP 4006
76610 Le Havre cedex

Tel : 02 32 74 48 02
Fax : 02 32 74 48 01

CFA de l'université du Havre

Adresse postale :
25, rue Philippe Lebon
BP 1123
76063 Le Havre cedex

Tel : 02 32 74 45 21
Fax : 02 32 74 44 70
www.cfa.univ-lehavre.fr

1- Présentation de la formation :

Objectifs de la formation définis dans le Programme Pédagogique National :

Le DUT Génie Civil - Construction Durable a pour objectif de former en quatre semestres des techniciens supérieurs dotés de fortes compétences technologiques, mais également familiers des aspects non technologiques de la profession, comme la gestion de projets. Ils sont destinés à exercer indifféremment au niveau de la maîtrise d'ouvrage (programmation des travaux), de la maîtrise d'œuvre (bureaux d'études) ou des travaux (entreprises de construction). Leurs compétences couvrent l'ensemble des techniques de construction, des fondations aux structures jusqu'aux équipements techniques, de la stabilité des constructions aux questions de confort thermique, acoustique et visuel, du choix des matériaux à la définition des techniques de construction, du terrassement aux aménagements routiers ou aux ouvrages d'art.

Ces techniciens supérieurs n'ont pas pour mission de faire le travail des ingénieurs dont ils sont souvent sous la responsabilité, mais ils doivent être en mesure d'en comprendre le sens et les finalités.

La formation se déroule dans un environnement universitaire, avec un socle scientifique et général couvrant un spectre disciplinaire large, qui permet d'appréhender les projets en tenant compte du contexte global dans lequel ils s'inscrivent. Elle aborde les fondamentaux du BTP et n'a pas vocation à spécialiser les étudiants dans un domaine particulier. Elle permet aux étudiants d'acquérir un ensemble de connaissances opérationnelles pour tous les problèmes d'un programme de travaux depuis la conception des ouvrages jusqu'à leur réalisation sur chantier.

Les techniciens supérieurs ainsi formés peuvent être immédiatement opérationnels dans les entreprises de BTP, les bureaux d'études ou de méthodes, les laboratoires, les collectivités territoriales ou les entreprises de service. Selon leur projet professionnel et leurs aptitudes, les étudiants en génie civil pourront suivre une formation complémentaire, notamment en licence professionnelle.

La formation vise à donner aux étudiants les connaissances et les aptitudes nécessaires pour répondre aux défis du développement durable et à l'évolution rapide des métiers dans le très vaste domaine de la construction. Elle vise aussi à développer les aptitudes nécessaires au technicien supérieur dans son milieu de travail comme l'ouverture à la communication, l'animation ou la direction d'une équipe.

Enfin, le programme prévoit que le technicien supérieur en Génie Civil - Construction Durable devra être capable de percevoir les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la santé et sécurité au travail, de l'intégrer dans la gestion de ses activités et la conduite de ses projets ainsi que de contribuer à son management dans l'entreprise.

Organisation de l'alternance :

Public concerné :

L'apprentissage s'adresse à un groupe d'**étudiants de 2^{ème} année** de DUT Génie Civil – Construction Durable. Pour chacun d'entre eux, sont associés l'IUT du Havre et une entreprise avec laquelle l'étudiant a signé un **contrat d'apprentissage**.

Effectif prévu :

L'effectif envisagé est un groupe de 15 étudiants.

Date de signature du contrat d'apprentissage :

Le contrat d'apprentissage peut être signé **au plus tôt le 01 août 2017 et au plus tard le 01 décembre 2017**.

Durée de la formation :

La formation se déroule de la façon suivante :

- la 1^{ère} année (articulée en semestre 1 et semestre 2) se déroule uniquement à l'IUT. Elle n'est pas concernée par l'apprentissage ;
- la 2^{ème} année (articulée en semestre 3 et semestre 4) se déroule sur **13 mois maximum** en alternance.

La 2^{ème} année en contrat d'apprentissage est composée :

- d'une période en entreprise variant de 34 semaines à 24 semaines suivant la date de signature du contrat ;
- de 24 semaines à l'IUT pour un volume d'enseignement de 690 h.

Contrôle des connaissances :

Les modalités de contrôle des connaissances de la 2^{ème} année du DUT Génie Civil – Construction Durable en apprentissage sont identiques à celle du DUT en formation classique.

Un compte rendu d'activités en entreprise et un projet de fin d'études en collaboration avec l'entreprise devront être réalisés.

Conditions d'admission :

Seuls les étudiants ayant validé les semestres 1 et 2 du DUT Génie Civil – Construction Durable peuvent prétendre à réaliser la deuxième année en apprentissage.

L'admission y sera prononcée à la condition que l'étudiant ait signé un contrat d'apprentissage.

2- Cadre :**Composante de rattachement et centre de formation d'apprentis :**

IUT du Havre
Département Génie civil – Construction durable
BP 4006
Rue Boris Vian
76610 Le Havre cedex

CFA de l'université du Havre
25, rue Philippe Lebon
BP 1123
76063 Le Havre cedex

Localisation des enseignements :

La formation par alternance se déroulera sur le site de l'IUT du Havre, au département Génie Civil– Construction Durable, quai Frissard au Havre.

Equipe pédagogique :

Enseignants du département Génie Civil – Construction Durable et professionnels.

Droits d'inscription :

Le montant des droits d'inscription en 2^{ème} année pour les apprentis est pris en charge par le CFA.

Délivrance du diplôme :

La composition du jury de délivrance du DUT en apprentissage est la même que celle du jury du DUT en formation classique.

Ce jury est nommé par le directeur de l'IUT du Havre.

Contacts :***Luc VERDURE***

Chef de département

Tel : 02 32 74 48 04

Mél : luc.verdure@univ-lehavre.fr

Nicolas PIVIDORI

Responsable pédagogique de l'apprentissage

Tel : 02 32 74 48 13

Mél : nicolas.pivodori@univ-lehavre.fr

Anne MILLET

Secrétaire du département Génie Civil –
Construction Durable

Tel : 02 32 74 48 02

Mél : anne.millet@univ-lehavre.fr

Hélène DE SCHRYVER

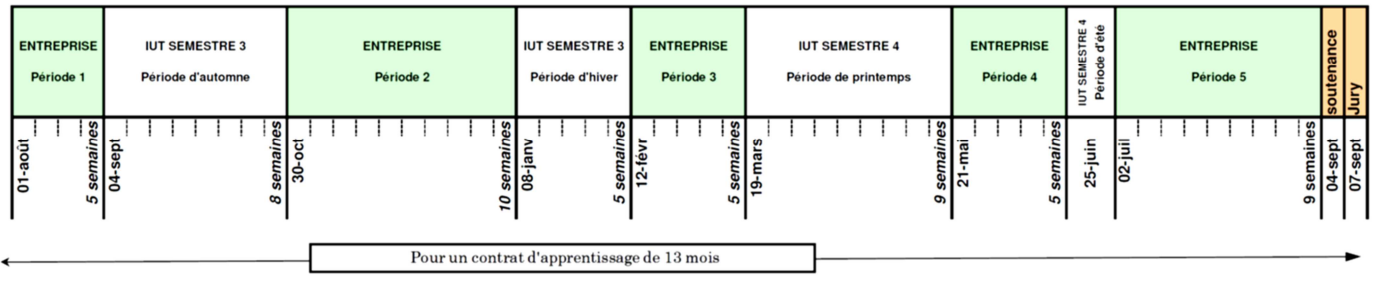
Coordinatrice des formations et relations entreprises
du CFA

Tel : 02 32 74 45 21

Mél : helene.de-schryver@univ-lehavre.fr

3- Calendrier 2017/2018 et contenu des enseignements :

Le calendrier défini ci-après est organisé pour une alternance de 13 mois du **01/08/2017** au **31/08/2018**.
Les contrats d'apprentissage signés après la rentrée universitaire feront l'objet d'un calendrier aménagé.



Périodes en entreprise :

- **Période 1** : du mardi 01/08/17 au vendredi 01/09/17 (5 semaines)
- **Période 2** : du lundi 30/10/17 au mardi 05/01/18 (10 semaines)
- **Période 3** : du lundi 12/02/18 au vendredi 16/03/18 (5 semaines)
- **Période 4** : du lundi 21/05/18 au vendredi 22/06/18 (5 semaines)
- **Période 5** : du lundi 02/07/18 au vendredi 31/08/18 (9 semaines)

Périodes à l'IUT :

- **Période d'automne** : du lundi 04/09/17 au vendredi 27/10/17 (8 semaines)
- **Période d'hiver** : du lundi 08/01/18 au vendredi 09/02/18 (5 semaines)
- **Période de printemps** : du lundi 19/03/18 au vendredi 18/05/18 (9 semaines)
- **Période d'été** : du lundi 25/06/18 au vendredi 29/06/18 (1 semaine)
- **Période de jury** : du mardi 04/07/18 au vendredi 07/09/18 (1 semaine)

Organisation des enseignements à l'IUT :

La formation à l'IUT est scindée en deux semestres : semestre 3 et semestre 4.

Le semestre 3 est constitué des périodes d'automne et d'hiver. Le semestre 4 concerne les périodes de printemps, d'été et de jury.

Semestre 3 : Périodes Automne et Hiver

Modules enseignés :

UE	Code	Intitulé du module
UE31	MXG4	Bases de la géotechnique
	MXG5	Géotechnique pour le technicien
	PCE6	Enveloppe et ventilation
	PCE7	Maîtrise de l'énergie
	CONS7	Projets de Bâtiments
	CONS8	Projets de Travaux Publics
UE32	MGM3	Préparation des travaux
	MGM4	Gestion des chantiers
	COM3	Expression - Communication (S3)
	LV3	Langue vivante (S3)
	EDC	Etude de cas
	PTU3	Projet tutoré (S3)
UE33	SST7	Structures hyperstatiques
	SST8	Béton armé pour le technicien
	SST9	Construction bois
	MAT3	Mathématiques (S3)

Pour le contenu des modules voir le Programme Pédagogique National à l'adresse suivante :
http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20536/bulletin-officiel.html?cid_bo=72121&cbo=1

Semestre 4 : Période Printemps

Modules enseignés :

UE	Code	Intitulé du module
UE41	GEL	Gestion de l'entreprise et législation
	PCE8	Systèmes énergétiques
	SST10	Modélisation des structures
	LV4	Langue vivante (S4)
UE42	MGM5	Management et maîtrise d'œuvre
	MGM6	Approche des projets de construction
	CONS9	Construction et maîtrise d'œuvre
	CONS10	Construction durable
UE43	COMP	Communication de projet

Pour le contenu des modules voir le Programme Pédagogique National à l'adresse suivante :
http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20536/bulletin-officiel.html?cid_bo=72121&cbo=1

Semestre 4 : Période d'été

Cette période, d'une semaine, recouvre :

- La rédaction du rapport d'activité ;
- la préparation des sujets de Projet de Fin d'Etude (PFE) en collaboration avec les maîtres d'apprentissage.

Semestre 4 : Période de jury

Cette dernière période de formation comprend :

- les soutenances de l'activité en entreprise et du Projet de Fin d'Etude ;
- un bilan sur l'organisation de l'alternance avec les maîtres d'apprentissage ;
- le jury de délivrance du DUT Génie Civil– Construction Durable.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : MODE D'EMPLOI

Objectifs du contrat :

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre professionnel.

Ce contrat alterne des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel en centre de formation d'apprentis (CFA) et des périodes de travail en entreprise pour mise en application des savoir-faire.

Modalités du contrat

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail à durée déterminée signé par l'apprenti et l'employeur. Il est régi par les lois, règlements et conventions ou accords collectifs de travail applicables au personnel de la branche ou de l'entreprise considérée. Le contrat doit être établi en utilisant un [formulaire Cerfa n°10103*05](#). Durant les deux premiers mois, le contrat peut être rompu par l'employeur ou par l'apprenti (période d'essai).

Le contrat doit notamment préciser la répartition des heures de formation entre celles ayant lieu dans l'entreprise et celles suivies à l'IUT. La durée du contrat d'apprentissage proposé par l'IUT est de **13 mois maximum (du 01/08/2017 au 31/08/2018)**.

Employeurs concernés

Tous : entreprises de statut privé, collectivités (municipalité, département, région, EPCI ...), Etat (tels que les Directions des Routes) ou structures associatives.

Rémunération

Salarié, l'apprenti a droit aux prestations sociales. Sa rémunération varie selon son âge et est calculée en pourcentage du SMIC. A titre indicatif et au minimum, pour le secteur privé :

- 18 à 20 ans : 49% SMIC ;
- 21 ans et plus : 61% SMIC.

Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour le salarié.

Coût de la formation

Le coût prévisionnel de la formation est estimé à 6819,71€. L'entreprise s'acquitte du coût de la formation dans le cadre de son versement au titre de la taxe d'apprentissage ou d'une convention pour les établissements publics.

Droits et obligations de l'alternant

Les périodes de formation sont comptabilisées dans le temps de travail. L'apprenti est tenu de suivre les actions de formation avec assiduité et de se conformer aux règlements intérieurs remis par l'organisme de formation et par l'entreprise. Il bénéficie des mêmes droits que les autres membres de l'entreprise. L'étudiant apprenti est accompagné pendant toute la durée de son contrat par un maître d'apprentissage et par un tuteur universitaire de l'I.U.T. Les deux tuteurs sont en relation par le biais de rapports d'activités et de fiches d'appréciation complétés après chaque période en entreprise et rassemblés dans un livret d'apprentissage. Des réunions sont organisées entre les différents tuteurs et deux visites en entreprise sont programmées.

Avantages pour l'employeur et l'apprenti

Les employeurs d'apprentis peuvent bénéficier d'un certain nombre d'aides financières :

- Une exonération de cotisations sociales. Celle-ci peut être totale ou partielle selon la taille de l'entreprise ou la qualité d'artisan.
- Une indemnité compensatrice forfaitaire versée par la Région. Le montant minimal est fixé à 1000 euros par an. Des bonus supplémentaires (assiduité, handicap...) sont également cumulables. (Pour de plus amples informations n'hésitez pas à contacter le CFA de l'Université du Havre au 02 32 74 45 21)
- Un crédit d'impôt de 1 600 euros par apprenti, porté à 2 200 euros dans certains cas.

Pour les apprentis :

- Obtenir un diplôme dans une situation de travail et en étant rémunéré.
- Avoir la possibilité d'enchaîner plusieurs contrats afin de préparer plusieurs diplômes successifs ou complémentaires.
- Être accompagné par un maître d'apprentissage qui facilite l'insertion dans l'entreprise.
- Le salaire de l'apprenti n'est pas soumis à cotisations salariales (salaire net égal au salaire brut).
- Le salaire de l'apprenti n'est pas imposable, dans la limite du smic, y compris en cas de rattachement au foyer fiscal des parents.

A l'issue du contrat

A l'issue du contrat, l'alternant remplit nécessairement la condition minimale d'affiliation ouvrant droit à l'indemnisation au titre de l'assurance chômage. Son inscription comme demandeur d'emploi permet l'ouverture des droits correspondants.

Procédure à suivre

1. L'étudiant doit rechercher une entreprise susceptible de l'accueillir dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ;
2. Il transmet la promesse d'embauche au département Génie civil – Construction durable ainsi qu'au CFA ;
3. L'entreprise doit transmettre le contrat d'apprentissage à la CCI dont elle dépend afin de procéder à son enregistrement ;
4. Le CFA de l'université du Havre assure la gestion administrative du contrat ainsi que le déclenchement des primes allouées par la Région à l'employeur.