



MODALITÉS D'ADMISSION

La Licence professionnelle Gestion de la rémunération et des emplois est ouverte aux titulaires d'un diplôme Bac+2.

Pour candidater : ecandidature.univ-lehavre.fr

Diplôme accessible aussi en Formation continue (reprise d'études pour les salariés, les demandeurs d'emploi...) et par la VAE (Validation des acquis de l'expérience).

02 32 74 44 50

formation.continue@univ-lehavre.fr



GESTION des ENTREPRISES
et des ADMINISTRATIONS

 02 32 74 46 19


iut-sec-gea@univ-lehavre.fr

www-iut.univ-lehavre.fr

 IUT DU HAVRE

Le département GEA
se situe sur le site de Caucriauville.

Site de Caucriauville
32, rue Boris Vian
76610 Le Havre

 02-32-74-46-00
GPS : 49°30'56" N, 0°941' E
Tramway : Ligne B
Station «Schuman»

FLASHEZ MOI !

et découvrez
le site internet de
l'IUT du Havre



Licence Pro MÉTIERS DE LA GRH : ASSISTANT

Parcours
**GESTION DE
LA RÉMUNÉRATION ET
DES EMPLOIS**
En initiale



Département



OBJECTIFS, FORMATION

La Licence professionnelle Gestion de la rémunération et des emplois (GRE) forme des gestionnaires capables d'exercer des responsabilités dans le domaine des rémunérations et de la gestion de l'emploi pour des entreprises, des cabinets comptables, des administrations publiques et territoriales.

Les enseignements se déroulent de septembre à mars et sont suivis d'un stage de 13 semaines en entreprise.

Cette formation répond à un réel besoin du marché du travail :

- Professionnalisation accrue des services RH
- Cabinets comptables avec activité RH
- Besoins de compétences renforcées (gestion de la paye, gestion intégrée des effectifs, droit social et droit du statut de la fonction publique).

Cette licence s'articule autour d'enseignements théoriques et professionnalisés conçus dans le cadre de partenariats avec des professionnels et des organismes professionnels (ANDRH). Ces enseignements donnent aux étudiants une connaissance et une maîtrise des outils liés aux rémunérations, à la formation et à la gestion de l'emploi.

COMPÉTENCES ACQUISES

La Licence professionnelle Gestion de la rémunération et des emplois propose l'acquisition de compétences :

- ▶ Spécifiques aux domaines de la fonction RH :
 - Droit social
 - Droit du statut de la fonction publique
 - Gestion de la paye, de la rémunération, gestion de l'emploi, gestion administrative du personnel
- ▶ Transversales aux domaines de la fonction RH :
 - Informatique
 - Anglais
 - Techniques d'entretien
 - Économie du travail
 - Psychologie sociale



ET APRÈS ?

MÉTIERS ET SECTEURS D'ACTIVITÉS

La licence professionnelle a pour vocation l'insertion directe sur le marché du travail.

Les diplômés de la licence peuvent travailler :

- ▶ dans toutes les entreprises privées et publiques
- ▶ dans les administrations
- ▶ dans les collectivités territoriales

et exercer les métiers de :

- Responsable gestion de la paie
- Chargé(e) de l'emploi
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation en entreprise

